



**BexerHamstra**

business driven HR

# Salarisstijgingen 2024

Webinar 19 oktober 2023  
Rob Westrek & Emmy Kooloos

# Economische vooruitzichten

# Waar rekening mee houden?

**Welke ingrediënten gaan mee in de verhogingsbeslissing:**

- Prijsinflatie
- Economische situatie én verwachting
- Situatie op de arbeidsmarkt
- Wat doen anderen
  - Wat hebben ze recentelijk gedaan
  - Wat zeggen ze te gaan doen
- Hoe gaat het bij de organisaties zelf (aannemen/behouden en financieel)

# Belonen anno 2023



- > Belonen in een turbulente tijd (krapte, inflatie, loonstijgingen)
  
- > Met slecht zicht, zowel op korte als op lange termijn
  - > Is de krapte gelijk verdeeld, en hoe is dat lange termijn
  - > Hoeveel is de inflatie nu echt
  - > Hoeveel loonsverhoging is de norm
  - > Recessie of niet
  - > Hoe zal het specifiek met mijn organisatie gaan

# Inhoud

1

## Economische vooruitzichten

- > Inflatie
- > Groei / krimp
- > Arbeidsmarkt

2

## Minimumloon

- > Verhogingen minimumloon

3

## Salarisstijgingen:

- > Verhogingen AVR
- > Verhogingen CAO's

# Inflatie

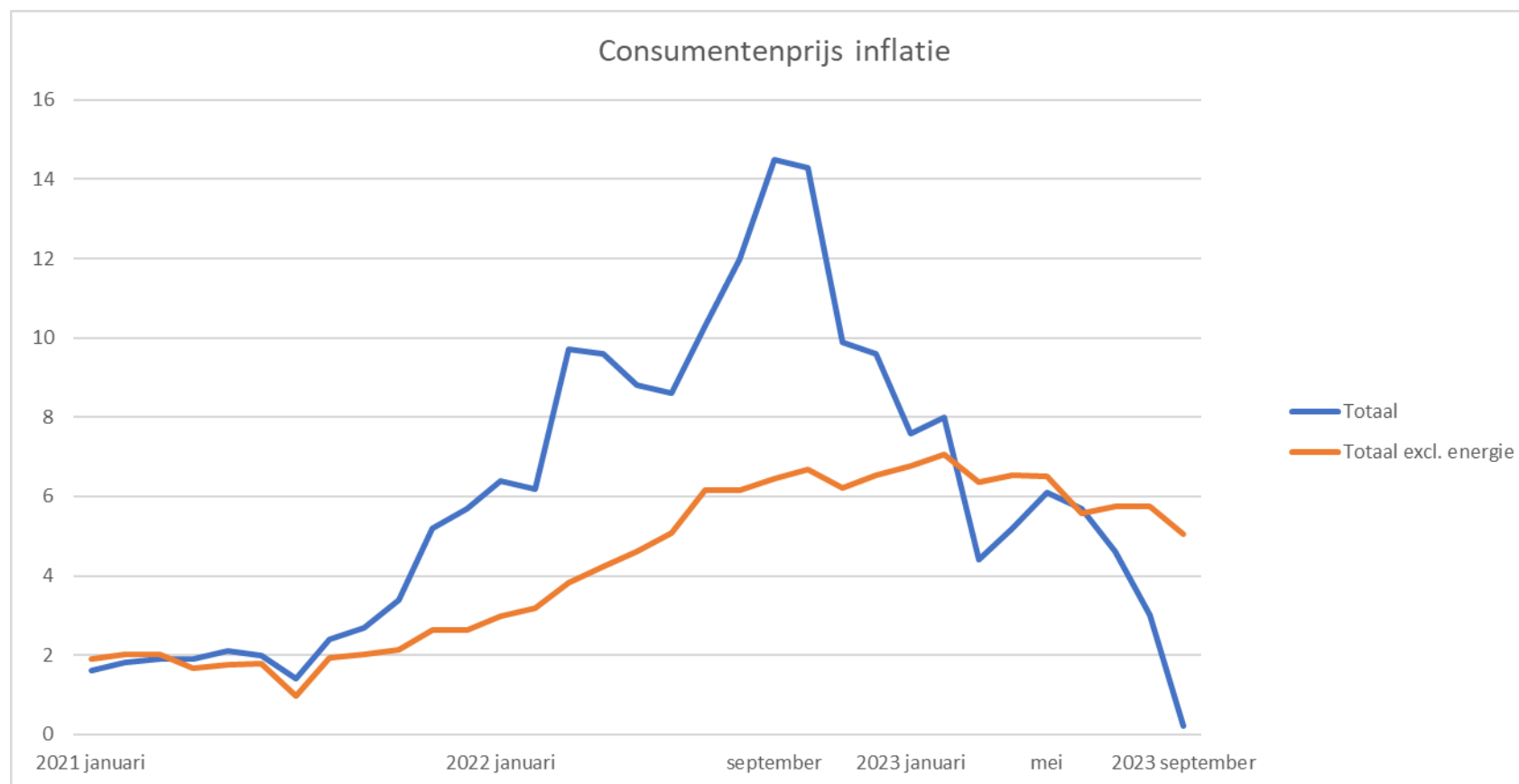
# Inflatiecijfers CBS

Inflatie gedaald naar bijna nihil:



# Inflatiecijfers CBS

“Kerninflatie” echter nog hoog:

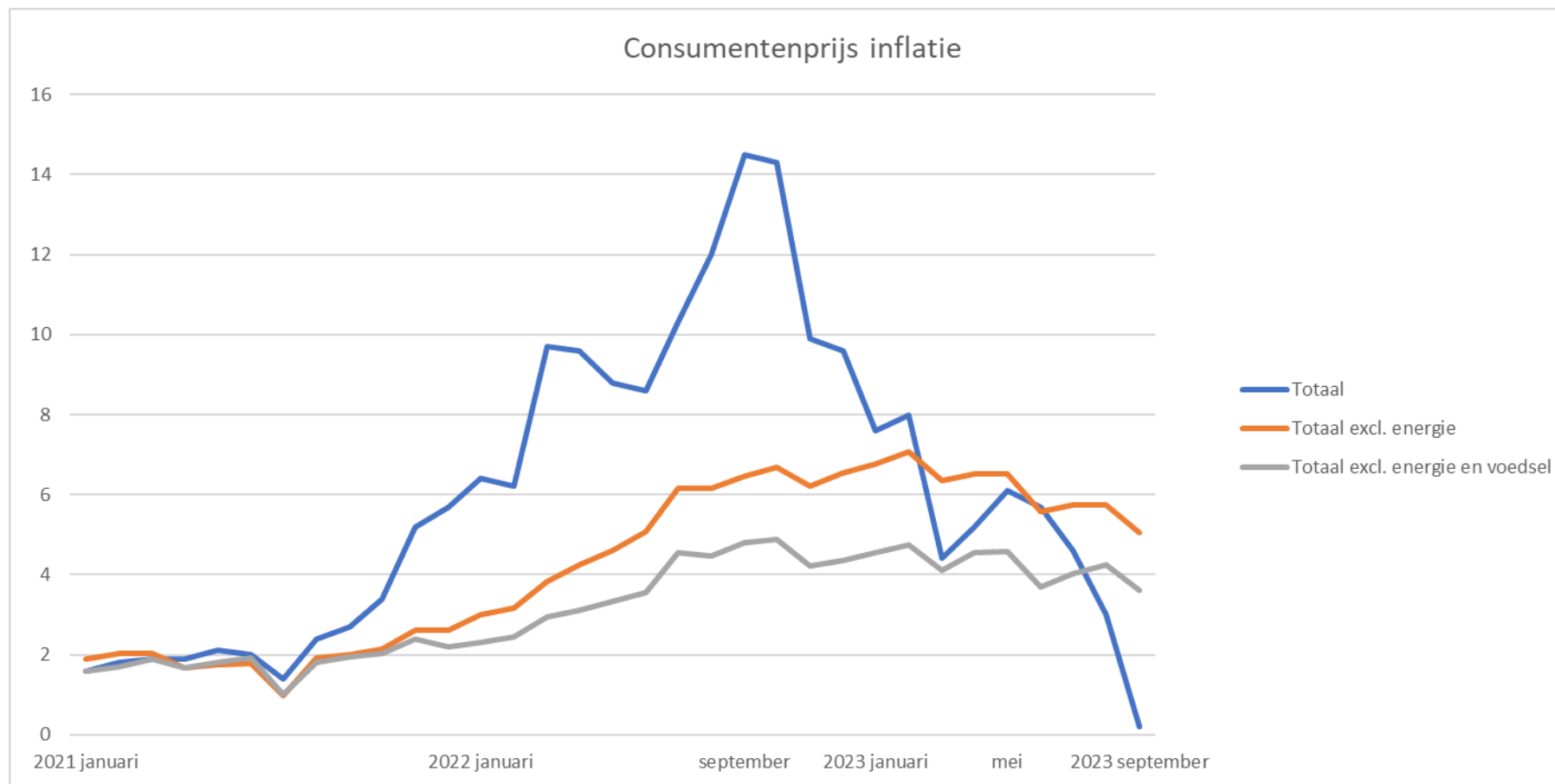


> “Kerninflatie”: inflatie indien energieprijzen niet gestegen zouden zijn



# Inflatiecijfers CBS

“Kerninflatie” echter nog hoog:



> “Kerninflatie”: inflatie indien energie- en voedselprijzen niet gestegen zouden zijn

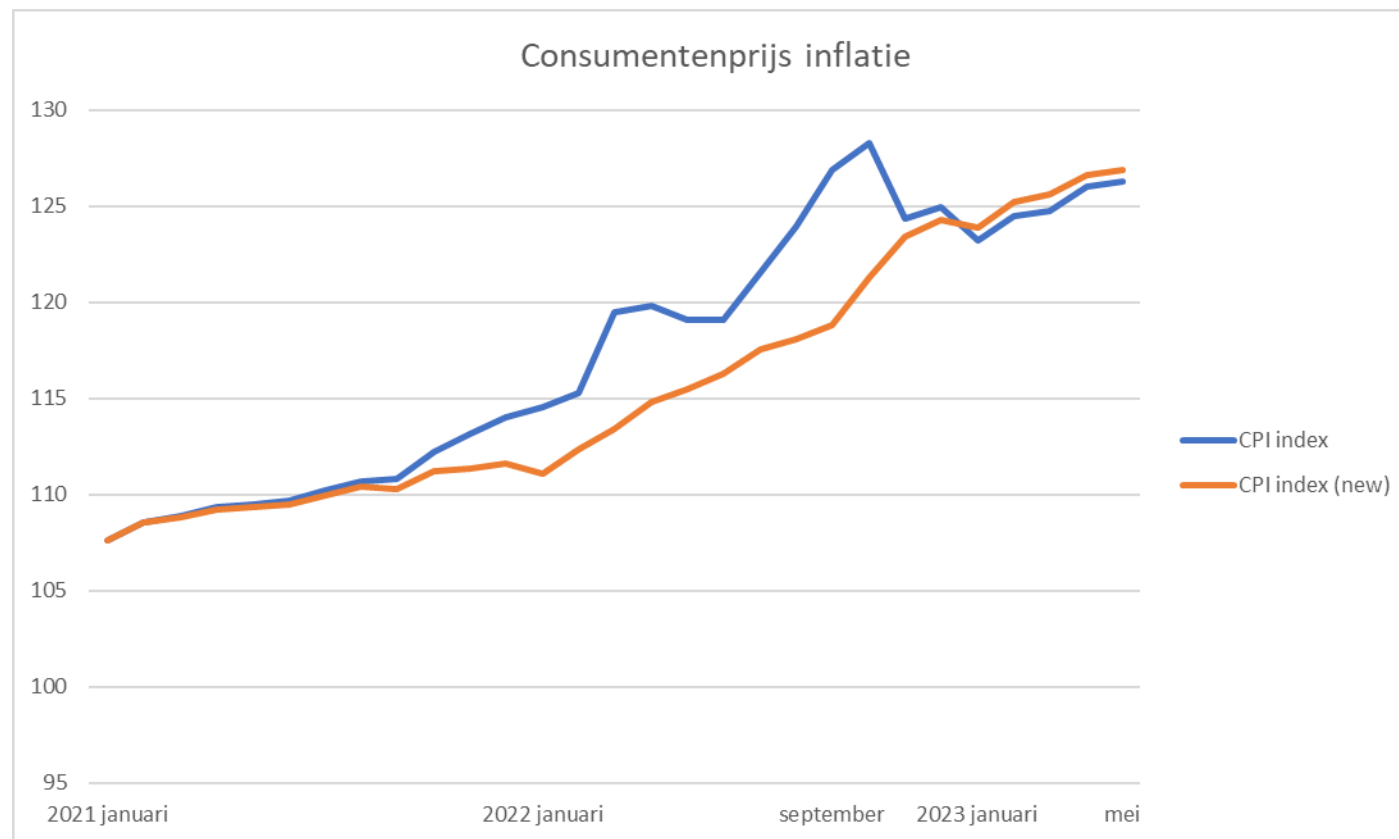
# Energieprijzen verstoren CPI

## **CBS werkt sinds juni met een nieuwe methode:**

- > Energieprijzen werken niet meer direct door
- > CBS maakt gebruik van data over werkelijk contracten en prijzen
- > CBS past de inflatiecijfers niet met terugwerkende kracht aan

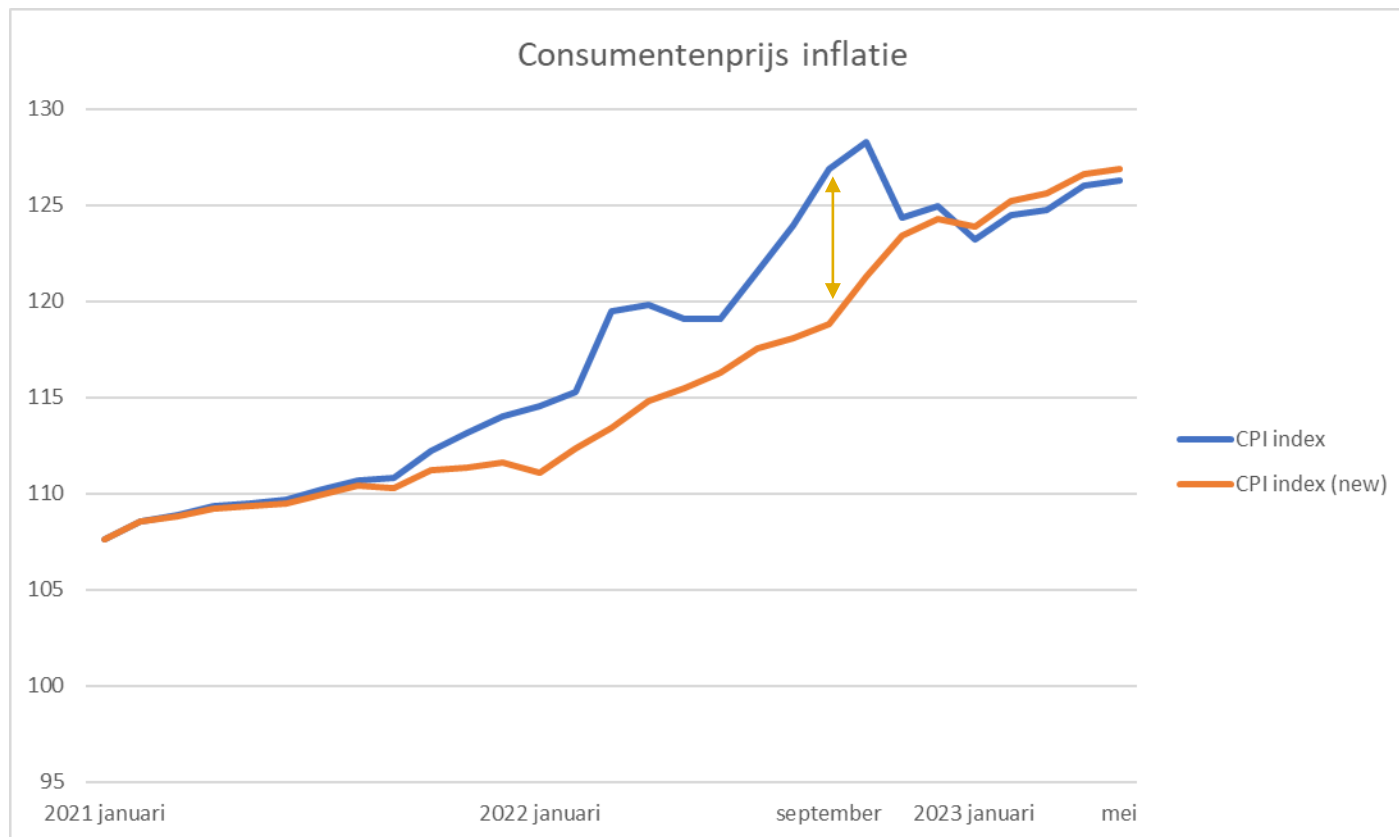
# Energieprijzen verstoren CPI

In totaliteit komt de nieuwe methode per mei/juni 2023 (ongeveer) gelijk uit aan de oude



# Energieprijzen verstoren CPI

Maar: vóór mei 2023 lopen de lijnen behoorlijk ver uiteen, en dat heeft impact op de huidige cijfers



- > In september 2023 maak je de vergelijking met CPI index per september 2022
- > Door de snel gestegen energieprijs was de index op dat moment direct erg hoog
- > **Vergelijking met een hoog cijfer toen, levert een indexatie van nihil op nu**
- > **Op basis van de nieuwe methode voor energieprijzen zou de indexatie op 7% gekomen zijn per september**

# Energieprijzen verstoren CPI

Inflatieverwachting op basis van herrekening (Rabobank)

	<i>Officiële inflatiecijfers</i>			<i>Alternatieve inflatiecijfers</i>		
	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Totale inflatie (HICP), %	11,6	4,4	2,7	7,6	9,6	2,4
Energie, bijdrage in %-punt	6,4	-2,4	0,0	2,5	2,7	-0,3
Voedsel, bijdrage in %-punt	1,8	2,1	0,2	1,8	2,1	0,2
Kerninflatie, bijdrage in %-punt	3,4	4,7	2,5	3,4	4,9	2,4

- > Oude methode zorgt voor verschuiving inflatie
- > Inflatie in 2023 in werkelijkheid hoger dan in 2022 (in plaats van omgekeerd)



## Inflatie

**Inflatie daalt fors**, van 11,6% in 2022 naar 4,2% in 2023. We voorzien verdere daling in 2024 en 2025

Daling inflatie vooral dankzij **lagere energieprijzen**

Risico dat **kerninflatie** hardnekkiger is dan we nu ramen en langer hoog blijft

# Economische groei

# Economische groei

## Groei tot stilstand gekomen

Jaar	Kwartaal	Jaar	Kwartaal
2022	1	6,4%	0,5%
	2	5,2%	1,8%
	3	3,0%	-0,2%
	4	2,9%	0,9%
2023	1	1,9%	-0,4%
	2	-0,2%	-0,2%

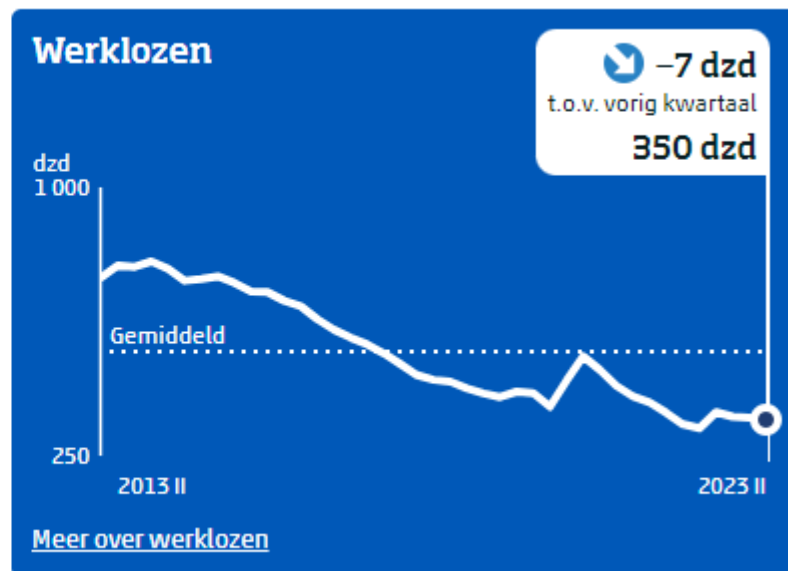
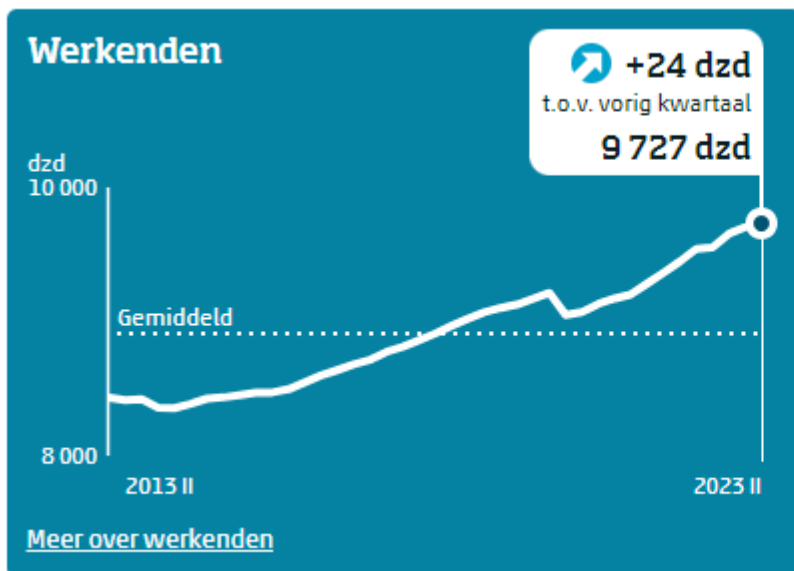
- > Groei per kwartaal was al langer beperkt of negatief
- > Groei over een jaar nu ook nihil

# Arbeitsmarkt



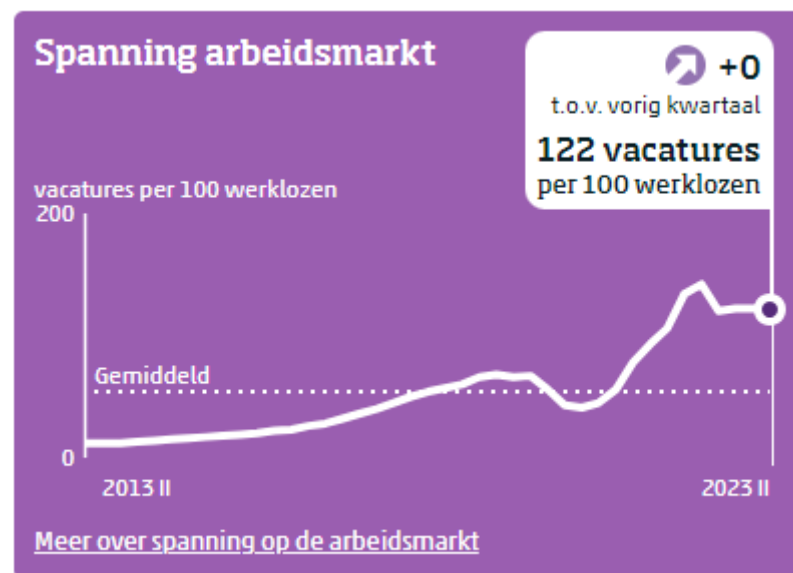
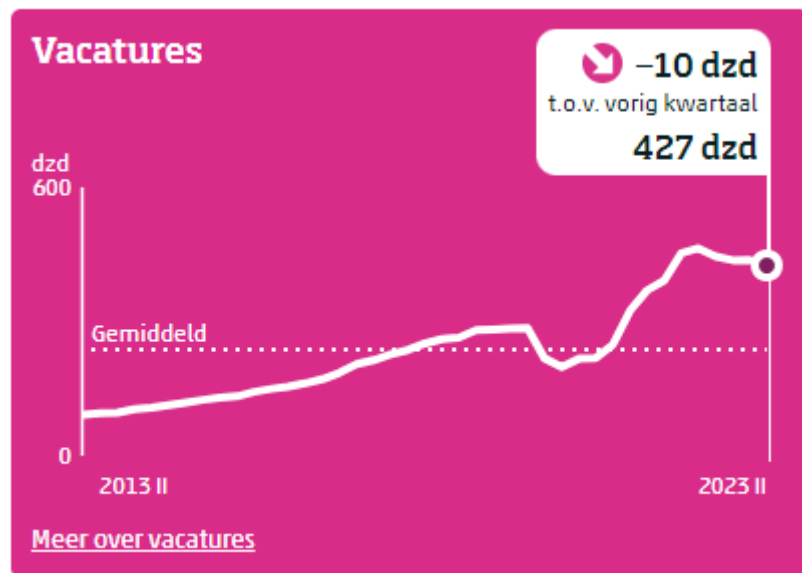
# Arbeidsmarkt

Meer werkenden, en minder werklozen



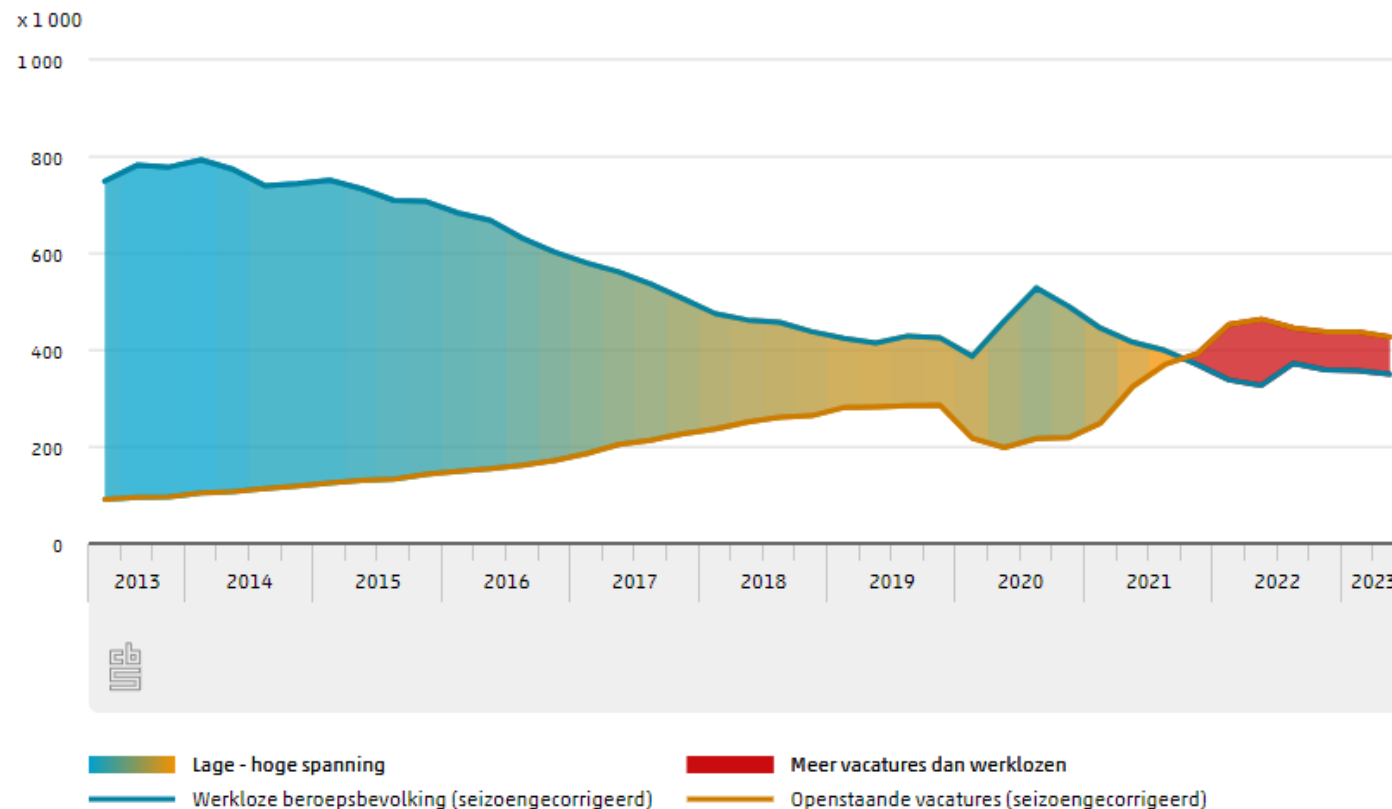
# Arbeidsmarkt

Circa gelijk aantal vacatures, spanning gelijk



# Arbeidsmarkt: Spanning historisch hoog

Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)



# Minimumloon

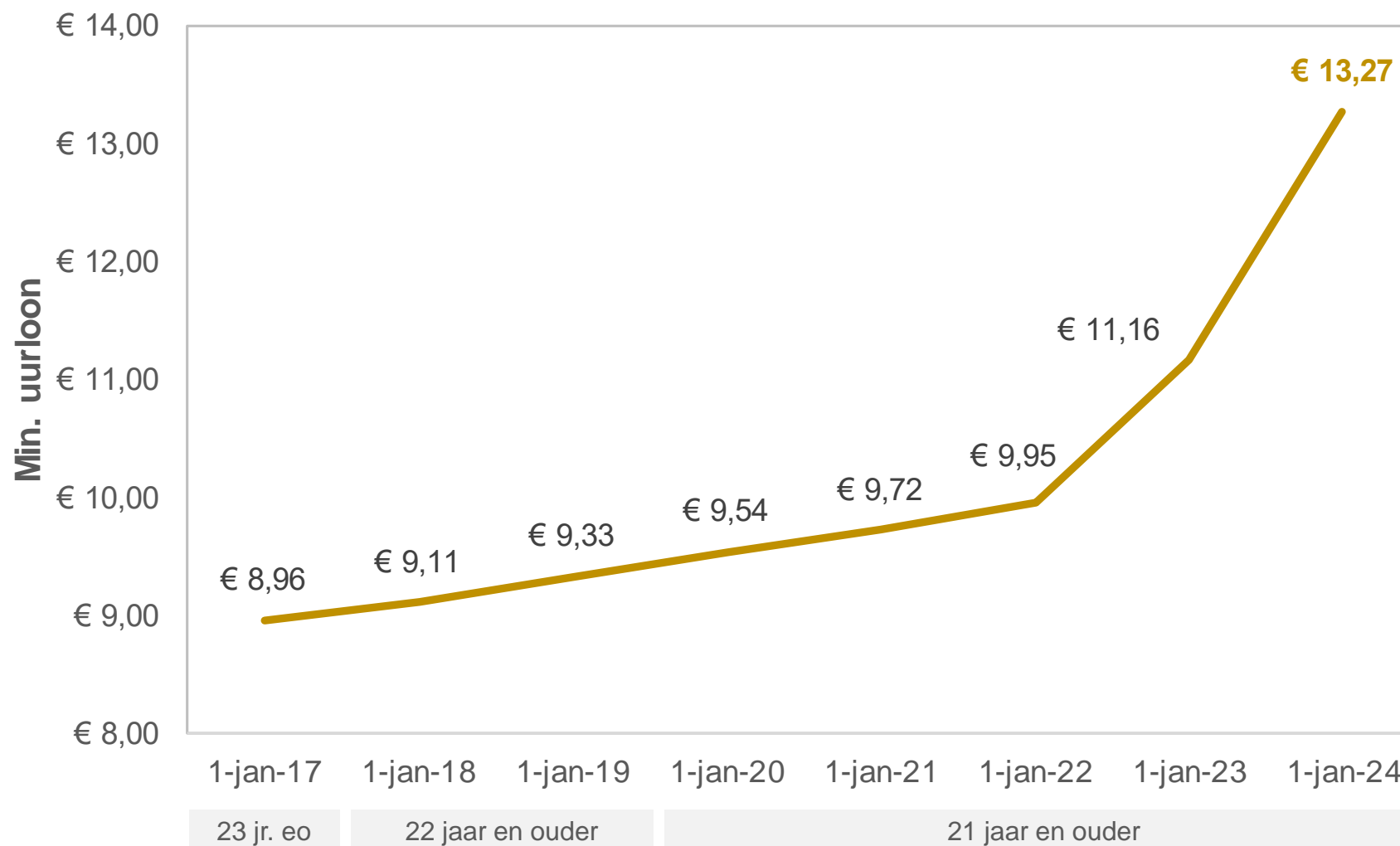
# Minimumloon: 2024

	Maand	Jaar	Stijging
jan-22	€ 1.725	€ 22.356	
jul-22	€ 1.756	€ 22.760	1,81%
jan-23	€ 1.934	€ 25.070	10,15%
jul-23	€ 1.995	€ 25.855	3,13%
jan-24*	€ 2.217	€ 28.731	11,11%
jan-24	€ 2.300	€ 29.810	3,75%

**33,3%**

- > Flinke verhoging minimumloon in 2 jaar tijd
- > Bedoeld om...
  - > De koopkracht te ondersteunen
  - > Werk lonender te maken
  - > Te voorkomen dat mensen die op het sociaal minimum leven, niet goed rond kunnen komen

# Minimumloon: historische uurlonen



# Minimumloon: vervolg



**Uurloon 1 jan 2024:**  
€ 13,27 per uur



**Wens FNV:**  
€ 16 Euro per uur



**Voorstel verhoging 1  
juli 2024:**  
13,43 per uur (+1,2%)

# Salarisstijgingen in de markt



# BexerHamstra survey – AVR verwachtingen 2024

## Praktijksalarissen

<b>Systeem A</b>	<b>Med</b>	<b>Gem</b>
Individueel	2,5%	2,6%
Collectief	3,0%	3,3%
Totale verhoging	5,5%	5,9%

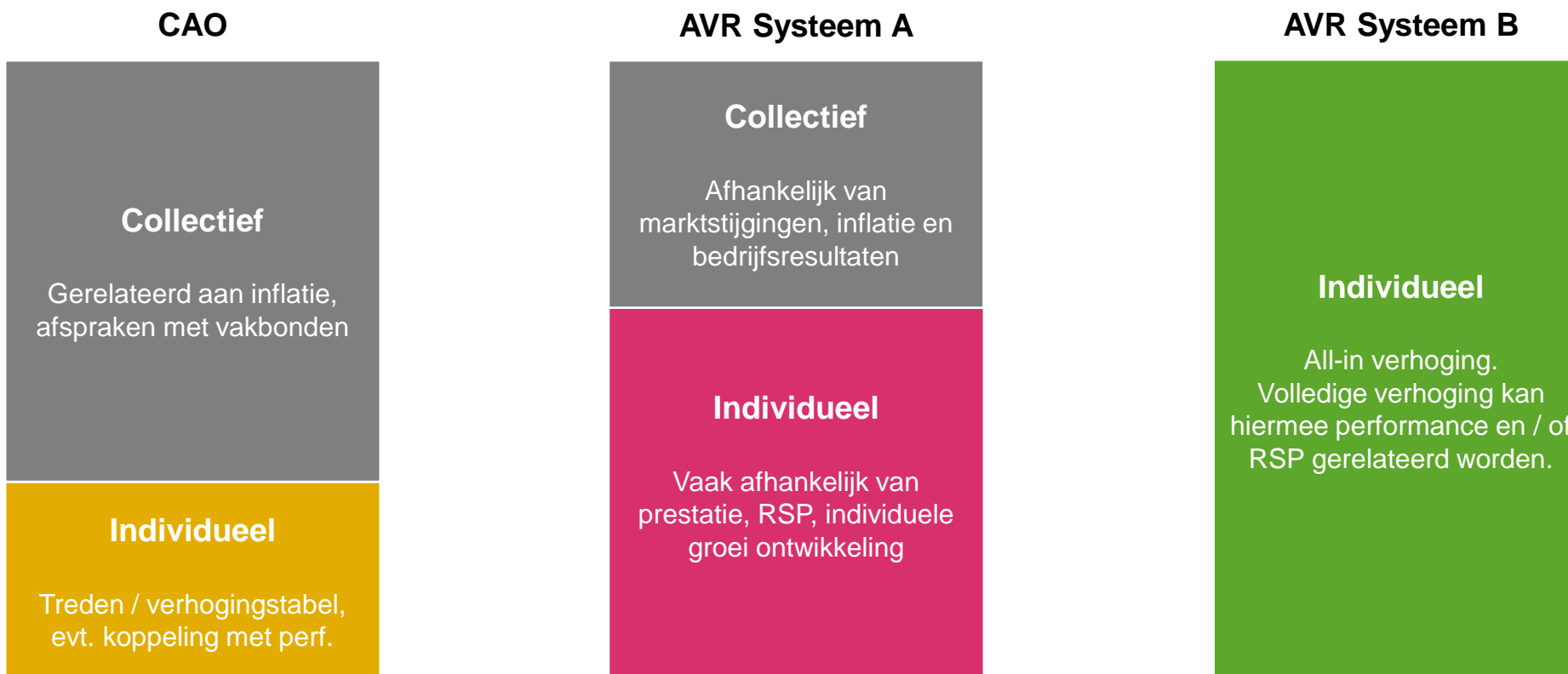
<b>Systeem B</b>	<b>Med</b>	<b>Gem</b>
All-in verhoging	5,0%	5,0%

## Salarisbeleid


<b>Salarisbeleid</b>	<b>Med</b>	<b>Gem</b>
Indexatie schalen	3,0%	3,0%

# Verhogingsmodellen

Verskillende modellen – collectieve stijgingen niet vergelijkbaar




# Vergelijking bronnen



<b>Organisaties</b>	AVR	
<b>Periode</b>	2024	
<b>Publicatiedatum</b>	Oktober '23	
<b>System A</b>	<b>Med</b>	<b>Gem</b>
Individueel	2,5%	2,6%
Collectief	3,0%	3,3%
Totale verhoging	5,5%	5,9%
<b>System B</b>	<b>Med</b>	<b>Gem</b>
Totale verhoging	5,0%	5,0%
<b>Salarisnormen</b>	<b>Med</b>	<b>Gem</b>
Verhoging	3,0%	3,0%

Verhogingen uit AVR, hoofdzakelijk bedrijven



<b>Organisaties</b>	CAO	
<b>Periode</b>	>2023	
<b>Publicatiedatum</b>	Maandelijks	
<b>Collectieve verhoging</b>	<b>Gem</b>	<b># cao's</b>
Jan '23	6,3%	14
Feb '23	7,0%	16
Mrt '23	7,5%	28
Apr '23	7,5%	23
Mei '23	8,2%	38
Jun '23	8,2%	39
Jul '23	7,3%	12
Aug '23	7,4%	7
Sep '23	7,2%	15

Verhogingen uit CAO, nu en in de toekomst, cao's die mogelijk achterliepen en privaat/publiek door elkaar



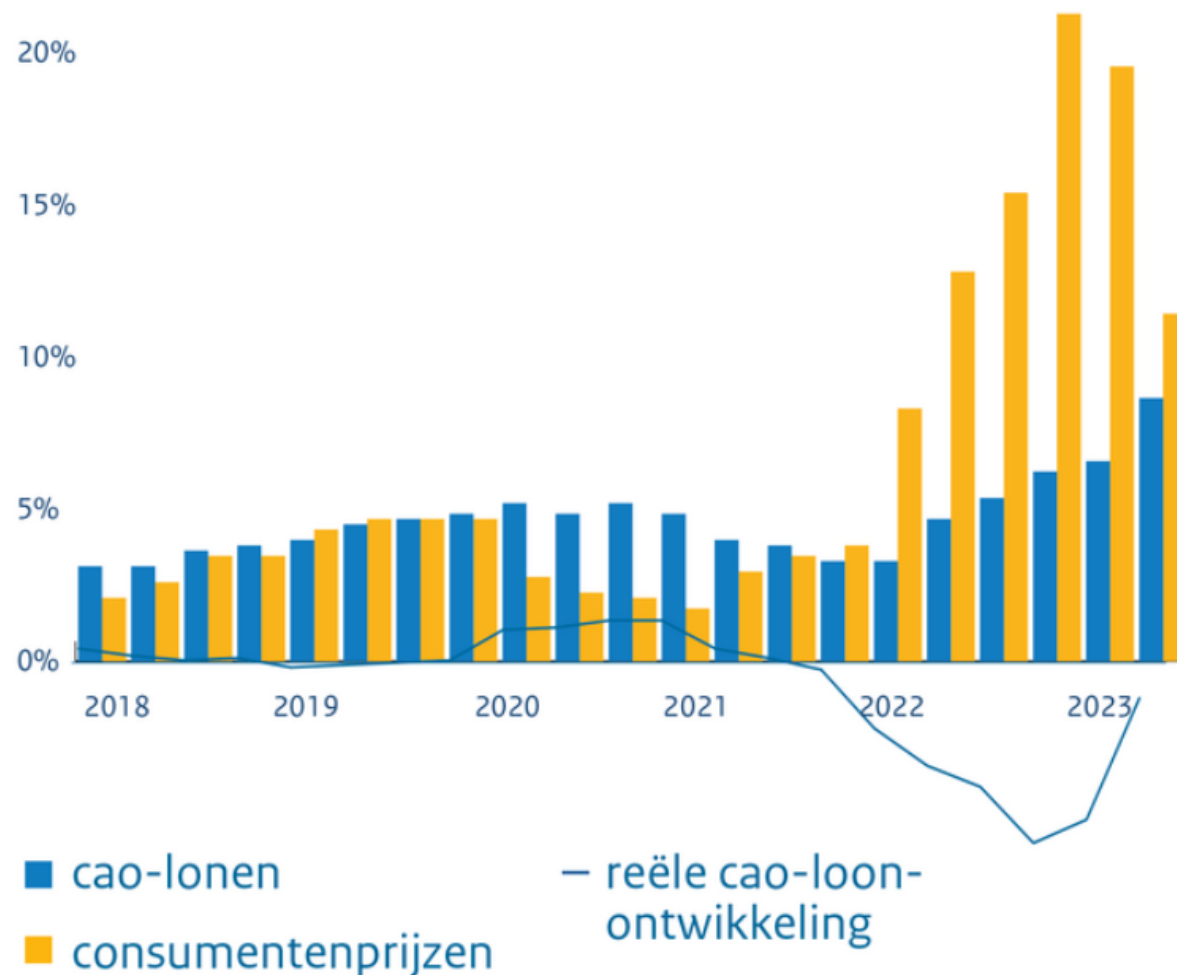
<b>Organisaties</b>	CAO	
<b>Periode</b>	April 2023	
<b>Publicatiedatum</b>	Kwartaal	
<b>Collectieve verhoging</b>	<b>Gem</b>	
Q1 2022	2,7%	
Q2 2022	3,1%	
Q3 2022	3,6%	
Q4 2022	3,7%	
Q1 2023	5,5%	
Q2 2023	5,7%	
Q3 2023	6,1%	

Verhogingen uit CAO, privaat/publiek door elkaar

# Totaalbeeld

# Totaalbeeld

- > Loonontwikkelingen minder volatiel dan inflatie (nu en ook in het verleden)
- > Met name (cao-)lonen hebben wel gereageerd op inflatie, maar met een vertraagd en afgezwakt effect
- > Na de historische daling in 2022, loopt de reële loonontwikkeling in 2024 weer wat in
- > De 'gap' is nog niet gedicht



# Takeaways

**Inflatie is momenteel hoger dan het lijkt op basis van het totaalgetal van het CBS. De inflatie in 2023 wordt in werkelijkheid waarschijnlijk hoger dan in 2022, in plaats van omgekeerd**

**Economische groei tot stilstand gekomen, maar arbeidsmarkt nog steeds krap**

**Neem niet zomaar de salarisstijgingen over uit het nieuws, resultaten van verschillende databronnen lopen erg uiteen**

**Kijk niet alleen naar huidige inflatie, maar ook naar het verlies in koopkracht dat de afgelopen twee jaar is opgebouwd**

**Bereken de impact. De loonkosten stijgen sneller dan voorheen, terwijl opbrengsten mogelijk minder hard meestijgen.**

**Toets ook de effecten van de stijging van het minimumloon op praktijksalarissen en salarisschalen.**



# BexerHamstra

business driven HR

